**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG**

**Số: ..../HĐLĐ**

Hôm nay, ngày.... tháng..... năm....., tại................. trụ sở công ty TNHH Sản xuất ABC.

Chúng tôi gồm:

**Bên A (Người sử dụng lao động): Công ty TNHH Sản xuất ABC**

Người đại diện theo pháp luật: .......  Chức vụ: .....

Địa chỉ trụ sở: ......................................

Điện thoại :............................................

Mã số đăng ký doanh nghiệp :..............

Số Tài khoản: ............  tại ngân hàng ......

**Bên B (Người lao động)  Ông/ bà: Nguyễn ....**

Ngày tháng năm sinh :..........................

Địa chỉ thường trú :................................

Số Chứng minh nhân dân/ Căn cước công dân :..... Nơi cấp: .......  Ngày cấp :.....

Sau khi thỏa thuận, hai bên đồng ý ký kết và thực hiện Hợp đồng lao động với các điều khoản sau đây:

**Điều 1:**Thời hạn và công việc hợp đồng

- Loại hợp đồng lao động: Hợp đồng lao động xác định thời hạn ..... 04 tháng. Từ ngày ..... tháng ..... năm tới ngày..... tháng..... năm.....

- Địa điểm làm việc: Tại ......................

- Công việc phải làm: ..........................

**Điều 2:**Chế độ làm việc

- Thời giờ làm việc: 8h/ngày

- Dụng cụ làm việc được cấp phát: Căn cứ theo công việc thực tế.

**Điều 3.**Quyền lợi và nghĩa vụ của người lao động

3.1. Quyền lợi:

- Phương tiện đi lại làm việc:

- Mức lương chính/ tiền công: .....  đồng/ tháng

Bằng chữ: .......................

- Hình thức trả lương: Tiền mặt hoặc thanh toán qua tài khoản ngân hàng của người lao động

- Phụ cấp (nếu có):

- Thời hạn trả lương :.....

- Tiền thưởng :.............

- Chế độ nâng lương ...

- Chế độ nghỉ ngơi :....

- Thỏa thuận khác :.....

3.2. Nghĩa vụ

- Hoàn thành những công việc đã cam kết trong hợp đồng lao động

- Chấp hành sự chỉ đạo, quản lý của người sử dụng lao động; nội quy, quy chế kỷ luật lao động, an toàn vệ sinh lao động của công ty;

- Bồi thường vi phạm và trách nhiệm vật chất:

**Điều 4:**Quyền hạn và nghĩa vụ của người sử dụng lao động

4.1. Quyền hạn

- Điều hành, quản lý người lao động hoàn thành công việc theo hợp đồng lao động;

- Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng lao động, kỷ luật người lao động theo quy định pháp luật, thỏa ước lao động tập thể (nếu có) và nội quy lao động của công ty.

4.2. Nghĩa vụ

- Bảo đảm việc làm và thực hiện đầy đủ những điều đã cam kết theo Hợp đồng lao động này.

- Thanh toàn đầy đủ, đúng thời hạn lương và các chế độ, quyền lợi khác cho người lao động theo hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể (nếu có).

**Điều 5.** Điều khoản chấm dứt hợp đồng lao động

Hợp đồng này sẽ chấm dứt trong các trường hợp:

- Hết hạn hợp đồng lao động;

- Đã hoàn thành công việc theo [hợp đồng lao động](https://admin.luatminhkhue.vn/mau-hop-dong-lao-dong-ban-cap-nhat-moi-nhat-.aspx);

- Hai bên thỏa thuận chấm dứt hợp đồng lao động;

- Một trong hai bên đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.

**Điều 6.**Giải quyết tranh chấp

Trong quá trình thực hiện hợp đồng lao động này, nếu phát sinh tranh chấp, các bên cùng nhau thương lượng giải quyết trên nguyên tắc tôn trọng quyền lợi của nhau.

Trong trường hợp không giải quyết được thì một trong hai bên có quyền khởi kiện để yêu cầu tòa án có thẩm quyền giải quyết theo quy định của pháp luật.

**Điều 7**. Điều khoản thi hành

- Những vấn đề về lao động không ghi trong hợp đồng này thì áp dụng theo quy định của thỏa ước lao động tập thể, trường hợp chưa có hoặc không có thỏa ước lao động tập thể thì áp dụng theo quy định của pháp luật lao động.

- Hợp đồng lao động được lập thành 02 bản có giá trị pháp lý như nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực từ ngày ký.

|  |  |
| --- | --- |
| **Bên A (người sử dụng lao động)**  (Ký, đóng dấu, ghi rõ họ tên) | **Bên B (người lao động)**  (Ký, ghi rõ họ tên) |